

LISTA DE COMPROBACIÓN PARA DETERMINAR LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA INVESTIGACIÓN¹

EN EL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

- ¿La revisión de la literatura identifica posibles diferencias y/o semejanzas de sexo/género (en seres humanos, animales, tejidos o células) por sus implicaciones en los resultados o impacto del proyecto?
- ¿El proyecto realiza una revisión, desde la perspectiva de género, de las teorías o conceptos habitualmente utilizados en su campo científico?
- ¿La aplicación del análisis desde una perspectiva de género responde a enfoques metodológicos actualizados?
- ¿El objeto de estudio contribuye a disminuir la desigualdad por razón de género o sexo?
- ¿Las preguntas e hipótesis incluyen un análisis de sexo y/o género que aborde las posibles diferencias o semejanzas que pueda haber entre hombres y mujeres (o en animales, tejidos o células)?
- ¿Los métodos propuestos para la investigación incluyen: muestras desagregadas por sexo; objetos de estudio (obras, productos, actividades) representativos de los diversos sexos/géneros; representación proporcional de mujeres y hombres (o de animales, tejidos y células); o análisis integrado de factores como etnicidad, edad u otros con el de sexo/género?
- ¿Se identifican y abordan las cuestiones éticas que puedan tener implicaciones (de forma similar o diferente) para hombres o mujeres?
- ¿Se propone valorar las consecuencias sobre los seres humanos y el Planeta a largo plazo?
- ¿En la redacción del proyecto se utilizan lenguaje y/o imágenes inclusivas?

EN EL EQUIPO DE INVESTIGACIÓN

- ¿Existe equilibrio de género en el equipo de investigación a todos los niveles?
- ¿Existe un compromiso explícito de facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar del personal que conforma el equipo de investigación?
- En el caso de tener prevista la contratación de personal ¿existe un compromiso de acometer una política de igualdad de oportunidades (o de acciones compensatorias) y de incentivar, en su caso, la contratación de investigadoras o personal técnico femenino?

¹ Documento elaborado por Comité de Expertas en Evaluación de la Integración del Análisis de Género en la Investigación (IAGI) de la Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva.

- ¿La distribución de las tareas entre los miembros del equipo de investigación se realiza de acuerdo a su especialización científico-técnica?
- ¿La IP es mujer?

EN LA DIFUSIÓN Y TRANSFERENCIA DE RESULTADOS

- ¿Se prevén procedimientos para adaptar los resultados de la investigación a la diversidad humana (género, edad, etnia, situación socioeconómica,?)
- ¿Existe un compromiso de difundir los resultados mediante publicaciones o acciones específicas (congresos, jornadas, seminarios, etc.) con conclusiones relacionadas con el género?
- ¿Las estrategias de transferencia de los resultados facilitan la aplicación a las necesidades específicas de mujeres u hombres?